



Lapin yliopiston ylioppilaskunta

Vuosikertomus 2022



LAPIN YLIOPISTON YLIOPPILASKUNTA
THE STUDENT UNION OF THE UNIVERSITY OF LAPLAND

Sisällys

1. Johdanto.....	3
2. Hallinto ja talous	5
2.1 Avaintunnuslukuja.....	6
3. Toimijat.....	7
3.1 Henkilöstö.....	7
3.2 Hallitus.....	8
3.3 Edustajisto.....	9
4. Toiminta	13
4.1 Koulutuspolitiikka	13
4.2 Sosiaalipolitiikka.....	14
4.3 Tuutorointi.....	15
4.4 Vapaa-aika	16
4.5 Liikunta ja hyvinvointi.....	17
4.6 Viestintä.....	18
4.7 Kansainväliset asiat.....	19
4.8 Vastuullisuus.....	20
4.9 Talous.....	20
4.10 Kunta- ja vaalivaikuttaminen.....	21



1. Johdanto

Lapin yliopiston ylioppilaskunta (LYY) on noin 4000 opiskelijan julkisoikeudellinen yhteisö, jonka tarkoituksena on toimia jäsentensä yhdyssiteenä edistäen heidän yhteiskunnallisia, sosiaalisia ja henkisiä opiskeluun ja opiskelijan asemaan liittyviä tavoitteita. LYYn arvoihin kuuluvat yhdenvertaisuus ja tasa-arvo, jotka luovat perustan kaikelle toiminnalle. LYY on intersektionaalisesti feministinen ja antirasistinen ylioppilaskunta, joka pyrkii toiminnassaan vastuullisuuteen ja kestävyYTEEN.

Vuoden 2022 toimintasuunnitelma koostui viidestä läpileikkaavasta asiakokonaisuudesta:

1. Hallinnon rattaat vauhtia tuomassa
2. Hyvinvoiva yliopistoyhteisö
3. LYY järjestömuistin palauttajana
4. Vastuullinen ylioppilaskunta
5. Ratkaisukeskeistä edunvalvontaa

Näitä toteuttavan **Hyvinvoiva ylioppilaskunta** -hallituksen ohjelman painopisteitä olivat:

- LYY jaksamisen tukena
- Yhteistä tuutorointityötä
- Toimivan koulutuksen tavoitteet
- Vaikuttava ja vakuuttava LYY
- Hyvinvointipanostuksia hankkeen voimin
- Suunnitelmallisuus pitkäjänteisen työn pohjana
- Vapaa-aika järjestöjen ja yksilöiden tukena
- Näkyvä ja kuuluva LYY
- Sektoreita poikkileikkaavat näkökulmat

Vuosi 2022 aloitettiin tiedostaen, että sen aikana tarvitaan hyvinvointitekoja ja opetuksen laadun eteen työskentelemistä. Pandemian jäljet yhteisöllisyydessä ja opiskelijan arjessa näkyivät edelleen, ja sen jälkeisen turvallisen ja hyvinvoivan arjen rakentaminen oli keskeinen tehtävä läpi vuoden.

Koulutuspoliittisella sektorilla näkyivät muutokset, kuten sosiaalityön opetus kahdella kampuksella, Lapin ja Oulun yliopistossa, sekä tulevan erityispedagogiikan tutkinnon vaatimat valmistelut. Maksutonta koulutusta puolustettiin jälleen. Sosiaalipolitiikan kentällä piti keskittyä mielenterveyskriisistä ja KOTT-tuloksista puhumiseen, ohjaus- ja



tukipalveluiden tarpeen esillä pitämiseen, sekä yhdenvertaisuusasioihin muun muassa pride-liputuksen merkeissä. Nämä näkyivät myös vahvasti tuutoreita koulutettaessa.

Kansainvälisten opiskelijoiden asioita edistettiin säännöllisillä tapaamisilla kansainvälisyyspalveluiden kanssa, mutta myös vahvistamalla integraatiota järjestötasolla.

Vastuullinen ja yhdenvertainen arki, strateginen tavoitteemme, leikkasi läpi eri osa-alueiden. Vastuullisuussektorilla keskityttiin ympäristöasioihin ja edistettiin etenkin järjestöjen ja opiskelijan arjen tason ympäristöystävällisiä tekoja. Yhdenvertaisuustyöhön haluttiin panostaa ylipäättään, mutta se oli myös erityisen tärkeää pandemian jälkimainingeissa. Myös hyvinvointityö lukeutuu vastuullisiin tekoihin. Tärkeä osa sitä olikin LYYn koordinoima Hyvinvointipassi. Opiskelijan kokonaisvaltaista hyvinvointia kehitettiin Hyvinvointipassin kautta, ja passitoimintaa tietenkin kehitettiin hyvinvointiasiantuntijan luotsaten työtä.

Vapaa-ajan sektorilla näkyi pitkästä ajasta tapahtumien kirjo ja suuri määrä, mikä saikin pohtimaan tulevaisuuden ratkaisuja. Järjestötoimijoiden kouluttamista ja tiedonjakoa jatkettiin Riemupiirakan ja jaostojen myötä. Pandemian jälkeen haluttiin erityisesti painottaa yhdenvertaisuutta. RöllöWappua vietettiin läsnä pitkän tauon jälkeen, ja sitä juhlittiin tietenkin pitkään.

Tavoitteena oli näyttäytyä myös entistä vaikuttavampana oman ylioppilaskunnan ulkopuolellekin. Tätä toteutettiin esimerkiksi medianäkyvyydellä, yhteistyöllä muiden ylioppilaskuntien kanssa, sekä kaupungin kanssa tehtävän yhteistyön vahvistamisella. Viestintä on kuitenkin osa vaikuttavuutta, ja sen kanssa olikin ajoittain haasteita, etenkin työmäärän takia. Syyslukukaudelle haetun uuden hallituksen jäsenen myötä päästiin viestinnän haasteitakin puimaan.

LYYn toimiston ja vakiintuneen toiminnan kehittämistä tehtiin vuonna 2022 monella tapaa, esimerkiksi dokumentteja päivittämällä, suunnittelutyöllä ja palkka- ja palkkioasioita tarkastellen. Jaostotoiminnassa oli tunnistettu kehittämisen paikka, ja alkuvuodesta niiden toiminta aloitettiin uudistamalla - tätä tavoiteltiin jo toimintasuunnitelman perusteella.

Tulevaisuusnäkökulmaa konkretisoitiin esimerkiksi kiinteistösuunnitelmalla ja Hyvinvointipassin myötä, mutta myös tulevaisuuden työolojen kehittämisen avulla. Pandemian jäädessä tunnistettiin hyvä paikka muutoksille ja uudistamiselle.

Vuosi 2022 oli siis jälleen yksi vuosi työskentelyä LYYn läheisen, yhdenvertaisen ja yhteisöllisen luonteen eteen.

Tämän vuosikertomuksen ovat laatineet hallituksen 2022 jäsenet etenkin omilta vastuualueiltaan sekä pääsihteeri etenkin hallinnon, talouden ja toimijoiden osalta.



2. Hallinto ja talous

2022 oli LYYn talouden kannalta hieman haastava ja vuosi jäi alijäämäiseksi (-2837,10 €). Alijäämän selittää osaltaan eräs kirjanpidon virhe aiemmilta vuosilta, nousseet kustannukset sekä suunniteltua vaatimattomaksi jäänyt varainhankinta tapahtumatuottojen ja lehti- ja ilmoitusmyynnin kautta.

Kirjanpitäjä ilmoitti tilinpäätöksen 2022 yhteydessä, että vuodelta 2021 oli jaksotettu vuodelle 2022 yhteensä 78 093,10 euroa jäsenmaksuja, vaikka olisi pitänyt jaksottaa 104 689,20. Eli vuonna 2021 olisi pitänyt olla noin 26 000 € vähemmän ja vuonna 2022 vastaavasti enemmän. Tilintarkastaja ei ole vuoden 2021 kirjaukseen puuttunut.

Jäsenmaksut ovat merkittävä osa LYYn taloutta ja talousarvio rakennetaan aiempien vuosien tilinpäätösten ja muiden tietojen pohjalta. Tällöin kaikki epävarmuudet sen osalta aiheuttavat haasteita talouden ennakointiin myös muualla. Vuoden 2022 aikana on päätetty vaihtaa kirjanpitäjää ja pyydettiin myös uudet tarjoukset tilintarkastuksesta.

LYYn taloutta raamitti vahvasti myös LUC-konsernin yhteinen hanke, jonka vuoksi vuoden aikana tehtiin kaksi lisätalousarviota: ensimmäinen ottamaan hankerahoitus huomioon ja toinen korjaamaan sen sijoittumista tilikausille 2022 ja 2023.

Venäjä aloitti 24.2.2022 laittoman hyökkäyssodan Ukrainassa. Sen vaikutukset näkyivät myös Suomessa muun muassa energiahintojen nousuna ja yleisenä epävarmuutena.

LYYn 95 % omistaman Rovaniemen Laky Oy:n toiminta säilyi ennallaan viime vuoteen verrattuna: yhtiö ei valinnut enää uutta toimitusjohtajaa tehtävästään irtisanoutuneen Heljä Kärnän tilalle, vaan sen hallitus hoitaa toimitusjohtajan tehtäviä yhteisesti. Opiskelijaedustajana yhtiön hallituksessa aloitti Jesse Häyhä. Edustajisto käsitteli vuoden aikana LYYn omistajuutta yhtiössä ja päätti pyrkiä osakekannan 100 % saamiseen ylioppilaskunnan haltuun.

LYYn 100 % omistaman Lapin Lyyli Oy:n toimintaa elvytettiin uudelleen vuonna 2022. Toimitusjohtaja Henna Kokko irtisanoutui tehtävästään ja uudeksi toimitusjohtajaksi valittiin 1.6. alkaen LYYn pääsihteeri Miikka Keränen. Uudeksi Meidän Lovisan kahvilapäälliköksi valittiin Tiina Tapio. Opiskelijaedustajat yhtiön hallituksessa olivat Eevi Pulli ja Roni Kaunisto.

LYY jatkoi hyvää yhteistyötä muun muassa Domus Arctica -säätiön kanssa. Sen lisäksi on käyty aktiivisia keskusteluja uusien mahdollisten kumppanien kanssa. Yhteistyö Rovaniemen kaupungin kanssa tiivistyi, sillä vuoden puolivälissä LYYkin pääsi mukaan Rovaniemi – opiskelijan kotikaupunki -työryhmään. Osana yhteistyötä pidettiin vahvasti esillä LYYn pitkäaikaista tavoitetta lisätä erityisesti harjoittelupaikkoja, mutta myös tarvetta parantaa eri alojen opiskelijoiden työllistymismahdollisuuksia Rovaniemellä. Työ jatkuu ylivuotisesti.



2.1 Avaintunnuslukuja

Jäsenmäärä:

2021: 4054 jäsentä 1.11.2021

2022: 4126 jäsentä 1.11.2022

Jäsenmaksutulot:

2021: 242 163,88 €

2022: 198 243,79 €

Taseen loppusumma:

2021: 874 472,48 €

2021: 920 422,44 €

Vakituisen henkilöstön lukumäärä:

2021: Seitsemän (7)

2022: Kymmenen (10)

Lukuvuoden jäsenmaksu:

2021: 53,00 €

2022: 53,00 €



3. Toimijat

3.1 Henkilöstö

Vuoden 2022 LYYn henkilöstö ja toimittehtävät:

Miikka Keränen	pääsihteeri
Antti Eteläaho	edunvalvonta-asiantuntija, 29.3. asti
Ville Jäppinen	edunvalvonta-asiantuntija (va.), 28.3.-30.6.
Ella Keski-Panula	edunvalvonta-asiantuntija (va.), 1.8. alkaen
Esa-Pekka Tuppi	järjestö- ja viestintäasiantuntija
Saana Törmänen	hyvinvointiasiantuntija, 7.2. alkaen
Lotta Lautala	Lapin ylioppilaslehden päätoimittaja
Inka Komonen	Lapin ylioppilaslehden päätoimittaja
Julia Palola	graafinen suunnittelija, 1.1. alkaen
Joonatan Juhajoki	yrityssuhdevastaava
Joel Liukkonen	palvelu- ja hallintoassistentti, 8.8. alkaen
Viivi Piri	toimistoapulainen, 2.2. alkaen
Joona Kuruaho	oikeusapuvastaava

Edunvalvonta-asiantuntija Antti Eteläaholle myönnettiin työvapaata ensin 30.3.-30.6., jolloin hänen sijaisekseen valittiin Ville Jäppinen. Eteläaho haki jatkoa työvapaalleen 1.8.2022.–31.1.2023 ja uudeksi sijaiseksi valittiin Ella Keski-Panula. 30.11.2023 Eteläaho irtisanoutui tehtävästään 1.2.2023 alkaen. Myös päätoimittajat Lotta Lautala ja Inka Komonen ilmoittivat irtisanoutumisestaan 30.11.

Saana Törmänen aloitti hankerahoituksen myötä LYYn uutena hyvinvointiasiantuntijana.

LYYn toimiston siivous ja muut huoltotoimenpiteet hoidettiin aiemmin ostopalveluna, mutta yhteistyökumppanin laajentaessa liiketoimintaansa päätettiin sopimusta olla jatkamatta ja palkata oma osa-aikainen toimistoapulainen. Viivi Piri aloitti tehtävässä 2.2.

Syksyn kiireisimpään aikaan aiemmin palkattu projektityöntekijän tehtävä päätettiin laajentaa osa-aikaiseksi palvelu- ja hallintoassistentin tehtäväksi, jossa aloitti Joel Liukkonen 8.8.



3.2 Hallitus

Vuoden 2022 LYYn hallituksen jäsenet ja vastualueet:

Krista Perälä	puheenjohtaja
Eetu Ahvensalmi	varapuheenjohtaja, vapaa-aika
Elias Id	koulutuspolitiikka, talous ja työelämä, liikunta
Lotta Laitila	viestintä
Miila Lumijärvi	sosiaalipolitiikka, tuutorointi
Evilla Lumme	kunta- ja vaaliasiat
Viljo Vuorimäki	kansainvälisyys, vastuullisuus

Hallitus järjestäytyi vuoden aikana uudelleen, sillä hallitusta täydennettiin 1.8. alkaen, kun edustajisto valitsi Lotta Laitilan uudeksi hallituksen jäseneksi. Alun perin HVPJ Ahvensalmi hoiti myös tapahtumaviestintää ja HJ Lumijärvi edunvalvontaviestintää yhdessä HJ Lumpeen kanssa. Vastuu koulutuspolitiikasta siirtyi syksyllä HJ Lumpeelta HJ Idille.



3.3 Edustajisto

Edustajiston jäsenet vuoden 2022 alussa:

Varsinaiset jäsenet:

Artikla

1. Tuominen Jenna
2. Simonen Anniina
3. Tikerpuu Cevor
4. Nuuttila Eemil
5. Vastamäki Vilma (1)
6. Kuula Elina

TAO-lista

7. Seppälä Susan
8. Braun Jonna (2)
9. Koskinen Sara
10. Gröhn Willehardt
11. Riponiemi Netta
12. Rapo Julia

YTK:n Superlista

13. Matilainen Jenni
14. Nikumatti Pekka
15. Ahvensalmi Eetu (3)
16. Penna Kristiina

Neliapila

17. Alasaarela Juho
18. Häyhä Jesse

Vihertävät

19. Kerkelä Julia

Kokoomus

20. Lehtosaari Aurora

Ensimmäiset varajäsenet:

Artikla

- Valo Roosa-Maria
Lumijärvi Miila (4)
Tuomainen Jenni
Joensuu Juho
Barrow Freya
Rissanen Riina-Maria (5)

TAO-lista

- Isotalo Riikka
Makkonen Heta
Kirmanen Reetta (6)
Jyrkkänen Magnus (7)

YTK:n Superlista

- Palosuo Hanna
Sorvali Iikka (8)
Jokinen Wilma
Salonen Kati

Neliapila

- Grönman Aino
Tuominen Elli

Vihertävät

- Moilanen Miika

Kokoomus

- Lumme Evilla (9)



Muutokset edustajiston kokoonpanossa:

- (1) EJ Vastamäki pyysi eroa 9.11., hänen tilalleen varsinaiseksi nousi EVJ Valo.
- (2) EJ Braun pyysi eroa 26.4., hänen tilalleen varsinaiseksi nousi EVJ Isotalo
- (3) EJ Ahvensalmi toimi vuoden 2022 LYYn hallituksessa, joten hänen määräaikaissävapautuksensa aikana edustajiston varsinaisena jäsenenä toimi EVJ Palosuo
- (4) EVJ Lumijärvi toimi vuoden 2022 LYYn hallituksessa, joten hänelle myönnettiin määräaikaissävapautus vuoden ajaksi.
- (5) EVJ Rissanen pyysi eroa 13.9.
- (6) EVJ Kirmanen pyysi eroa 5.9.
- (7) EVJ Jyrkkänen pyysi eroa 1.12.
- (8) EVJ Sorvali pyysi eroa 10.5.
- (9) EVJ Lumme toimi vuoden 2022 LYYn hallituksessa, joten hänelle myönnettiin määräaikaissävapautus vuoden ajaksi.

Puheenjohtajisto: Edustajiston puheenjohtajana toimi 30.11. asti EJ Nikumatti, ensimmäisenä varapuheenjohtajana EJ Seppälä ja toisena varapuheenjohtajana EJ Häyhä. Edustajisto valitsi 13.12. uudeksi puheenjohtajaksi EJ Häyhän, ensimmäiseksi varapuheenjohtajaksi EJ Riponiemen ja toiseksi varapuheenjohtajaksi EJ Tuomisen.

Työryhmät ja toimikunnat:

Yleinen valintatoimikunta:

Artikla:	Ida Nurmi varalla Cevor Tikerpuu
Vihertävät:	Thomas Suni, varalla Siiri Peuraniemi
YTK:n Superlista:	Hanna Palosuo, varalla Kristiina Penna
TAO-lista:	Sara Koskinen, varalla Julia Rapo
Neliapila:	Aino Grönman, varalla Juho Alasaarela
Kokoomus:	Evilla Lumme, varalla Ella Saukkonen



Strategiatyöryhmä:

Puheenjohtajat:	EVPJ Häyhä, EVPJ Seppälä
Artikla:	Vilma Teittinen, varalla Anniina Simonen
TAO-lista:	Netta Riponiemi, varalla Julia Rapo
YTK:n Superlista:	Hanna Palosuo, varalla Jenni Matilainen
Vihertävät:	Miika Moilanen, varalla Ella Keski-Panula
Kokoomus:	Ella Saukkonen, varalla Aurora Lehtosaari

Ylioppilasmediatyöryhmä:

Puheenjohtajat:	EVPJ Häyhä, EVPJ Seppälä
Artikla:	Vilma Teittinen, varalla Jenna Tuominen
TAO-lista:	Julia Rapo, varalla Reetta Kirmanen
YTK:n Superlista:	Niko Mäntynenä, varalla Kristiina Penna
Vihertävät:	Lauri Laitinen, varalla Amanda Landström
Kokoomus:	Ella Saukkonen, varalla Aurora Lehtosaari

Taloustoimikunta:

Puheenjohtaja:	EJP Nikumatti
Artikla:	EJ Simonen, varalla EVJ Barrow
TAO-lista:	Sampo Tervo, varalla EVPJ Seppälä
YTK:n Superlista:	EPJ Nikumatti, varalla EJ Matilainen
Neliapila:	EVPJ Häyhä, varalla Eveliina Mäkelä



Päätösasioita:

- Edustajisto hyväksyi aloitteen ”Kasvipohjainen LYY”, jonka mukaisesti LYY tarjoilee jatkossa omilla tilaisuuksissaan vain vegaanista ruokaa. Animalia palkitsi vuoden 2022 eläinoikeuspalkinto Pro Animalialla Helsingin, Lapin, Oulun ja Lappeenrannan LUT -yliopistojen ylioppilaskunnat näistä päätöksistä.
- Hallitusta täydennettiin 1.8. alkaen, jotta hallituksella olisi enemmän voimavaroja muun muassa viestintään.
- Edustajisto hyväksyi muun muassa uuden henkilöstösuunnitelman, kiinteistö- ja tilasuunnitelman sekä eduskuntavaaliohjelman.
- Edustajisto teki periaatepäätöksen LYYn järjestörekisterin perustamisesta. Asia etenee sääntömuutosten myötä vuonna 2023.
- Edustajisto hyväksyi palkka- ja palkkiosuunnitelman, jolla on tarkoitus muun muassa parantaa LYYn houkuttavuutta työpaikkana.
- Edustajisto hyväksyi jäsenmaksun korotuksen: lukuvuonna 2023-2024 jäsenmaksu on 59 €.
- Edustajisto hyväksyi LYYn strategian.
- Edustajisto päätti pöydätä päätökset tilintarkastajien valinnasta, toimintasuunnitelmasta ja talousarviosta vuodelle 2023. Edustajisto ei ollut valmis hyväksymään hallituksen esitystä talousarvioksi, jossa esitettiin vuoden taukoa Lapin ylioppilaslehden julkaisuun.

Toivomusponnet: Edustajisto hyväksyi yksimielisesti toivomusponnen: LYYn hallitus selvittää yhdessä ainejärjestöjen kanssa kiusaamisen ja häirinnän laatua sekä määrää ylioppilaskunnassa, kartoittaa häirintäyhdyshenkilötoiminnan tavoitavuutta ja ongelmia sekä selvittää sen kehitystarpeita.

Hallitus vastasi toivomusponneen seuraavalla tavalla: ”Toivomusponsi koskee tärkeää ja ajankohtaista aihetta, joten sen esittämät toimenpiteet tulee valmistella ja toteuttaa huolellisesti. Koska LYYn hallituksen 2022 aikataulu on jo kuluvan toimikauden osalta täynnä, otetaan toimenpiteet huomioon LYYn toimintasuunnitelman 2023 valmistelussa. Lisäksi asia tuodaan ainejärjestöjen ja muiden opiskelijajärjestöjen tietoon, jotta ne voivat ottaa sen mahdollisesti huomioon omien toimintasuunnitelmiansa valmistelussa.”



4. Toiminta

4.1 Koulutuspolitiikka

Vuosi 2022 aloitettiin koulutuspolitiikan sektorilla perustamalla uusi jaosto: opintojaosto. Jaoston tavoitteena oli koota erityisesti opintojen edunvalvontaan keskittyneen ainejärjestöjen edunvalvojat mukaan, jotta heille voitaisiin tarjota koulutustoimintaa ja vertaistukea. Uuden jaoston perustamisen lisäksi keväällä tartuttiin monenlaisiin edunvalvontatapauksiin, kuten erityisesti matkailututkimuksen opiskelijoiden suorittamien LUC-opintojen laatuun. Aiheesta käytiin keskustelua niin Jalojen Villien kuin yliopiston johdon kanssa.

LUC-opintojen laadun lisäksi sosiaalityön tutkinto-ohjelman osittainen siirtymä Ouluun aiheutti keväällä ja kesällä toimenpiteitä. Kuten LUC-opintojen tapauksessa, myös tässä tapauksessa asiaa hoidettiin yhteistyössä ainejärjestön kanssa.

Keväällä 2022 koronapandemian taantuminen nosti keskusteluun myös opetuksen toteutusmuodot keskusteluun. Eroja lähiopetukseen palaamisessa oli yliopiston sisällä laajasti. LYY järjesti yhdessä ainejärjestöjen kanssa tiedekuntien johdon tapaamiset, jossa tiedekuntien johdoille kerrottiin opiskelijoiden terveiset opetuksen toteutusmuodoista. Osa toivoi lähiopetukseen palaamista nopealla aikataululla, kun taas osa toivoi pehmeää laskeutumista hybriditoteutuksen kautta lähitoteutukseen. Erityistä huolta aiheuttivat opiskelijat, jotka olivat jo luopuneet asunnoistaan ja muuttaneet Rovaniemeltä pois etäopetuksen myötä.

Syksyllä koulutuspolitiikassa tartuttiin monenlaisiin ongelmiin. Keväällä alkanut keskustelu sosiaalityön opetuksen osittaisesta siirtymisestä Ouluun ja siitä syntyneistä ongelmista jatkui osittain syksyn puolelle. Pohjustimme syksyllä 2023 alkavaa erityispedagogiikan opetusta keskustelemalla tiedekunnan ja ainejärjestöjen kanssa opiskelijoiden tuutorointia ja integroitumista koskevista asioista. Tapasimme kaikkien ainejärjestöjen edunvalvontavastaavia erikseen keskustellaksemme yhteisistä edunvalvonnallisista asioista ja pohjustimme läheisempää yhteistyötä tuleville vuosille. Näiden keskustelujen pohjalta nousi esiin muutamia epäkohtia, joihin osaan ehdimme tarttua vielä loppusyksystä, mutta osaan ei. Samoissa keskusteluissa käytiin myös läpi eri opintokokonaisuuksien kokemuksista koronan jälkeisestä opiskelusta, sekä opintojen järjestämisestä. Näistä vietiin viestiä eteenpäin Opetuksen kehittämissyöryssä. Syksyn aikana pohjustimme kevään 2023 aikana tapahtuvaa hallintojohtosäännön uudistusta käymällä keskustelua rehtorin ja professoriliiton edustajien kanssa. Hallintojohtosäännön ja johtamisjärjestelyjen uudistamista tuotiin aktiivisesti esiin pitkin vuotta myös eri tilaisuuksissa. Professoriliiton kanssa ajoimme yhteistä tavoitetta saada erillinen kommentointimahdollisuus molemmille edunvalvontatoimijoille johtosäännön valmistelun aikana. Tätä lupausa ei rehtorilta saatu syksyn aikana. Lisäksi tapasimme kansanedustajia



niin Lapista kuin muualtakin ja korostimme, niin näissä tapaamisissa kuin muutenkin, maksuttoman koulutuksen tärkeyttä suomalaisen korkeakoulutuksen kannalta. Maksuttoman koulutuksen puolustaminen ei pitänyt olla tänä vuonna iso asia, mutta erilaisten keskustelunavausten myötä Sivistan ja Valtiovarainministeriön toimesta siitä valitettavasti tuli sellainen ja vaati näin paljon koulutuspoliittisen sektorin aikaa ja resursseja.

4.2 Sosiaalipoliittikka

Sosiaalipoliittisella sektorilla vuoden keskeisiä kantavia teemoja ovat olleet opiskelijoiden hyvinvointi ja jaksaminen ja riittävät hyvinvointi- ja tukipalvelut. Esillä on myös pidetty opiskelijoiden huonontunutta toimeentuloa ja sen arvioidaankin olevan yksi syy opiskelijoiden huonontuneeseen hyvinvointiin. Opiskelun lainapainotteisuutta vastaan on tehty useita kannanottoja mm. radio ja televisio haastatteluissa. LYYllä oli edustus useissa yliopiston ja YTHS:n työryhmissä ja toimikunnissa. Näitä olivat esimerkiksi korkeakoulukonsernin terveystyöryhmä, Work+ -työryhmä ja Hyvinkö-ryhmä. Lisäksi sosiaalipoliittisista asioista keskusteltiin ainejärjestöjen kanssa hyvinvointijaostossa, joka perustettiin vuonna 2022 edunvalvonta- ja liikuntajaostot yhdistäen. Kansallisella tasolla LYY osallistui SYL:n sektoritapaamisiin.

LYYn hallitus hyväksyi suunnitelman vertaisohjaamismallista, jonka tekemiseen saatiin apua Itä-Suomen yliopiston ylioppilaskunnalta ja heidän yliopistonsa opintopsykologilta. Vertaisohjaamismallia esiteltiin yliopiston työryhmissä, joiden kautta sille yritetään saada rahoitusta. Lyy on myös seurannut opintopsykologipalveluiden hankkimista. Sosiaalipoliittikan asioista on tiedotettu aktiivisesti viikottain. Vaihto-opiskelijoiden terveydenhoitopalveluista on tiedotettu ja sen toteutumista seurattu. Häirintäyhdyshenkilötoimintaa on ylläpidetty erilaisilla koulutuksilla. Häirintäyhdyshenkilöistä on myös tiedotettu.

Sosiaalipoliittista edunvalvontaa harjoitettiin kunnalliselta tasolta kansainvälisille areenoille asti. Tapasimme kaupunginvaltuutettuja, aluevaltuutettuja ja Lapin alueen kansanedustajat, joiden kanssa puhuttiin opiskelijoiden jaksamisesta ja hyvinvoinnista. Sosiaalipoliittista asiaa vietiin myös Euroopan unioniin hallituksen sosiaalipoliittisen vastaavan, Miila Lumijärven, henkilökohtaisten matkojen myötä. Miila tapasi myös pääministeri Sanna Marinin, jonka kanssa käytiin niin ikään keskustelua sosiaalipoliittisista teemoista.

Opiskelijoiden jaksaminen on ollut hälyttävällä tolalla jo kauan, ja koronapandemia haastoi tilannetta entisestään. Pandemian ja etäopiskelun seuraukset tulevat todennäköisesti näkymään vielä pitkään. Tiedekuntien ja ainejärjestöjen yhteistapaamisissa keskusteltiin etenkin jaksamisesta. Kuulumiset olivat todella huolestuttavia kaikissa tiedekunnissa. Opiskelijat olivat väsyneitä, heihin ei saatu yhteyttä ja opinnot olivat venyneet. Myös henkilökunnan resursseja ja jaksamista koeteltiin.



Samanlaisia tuloksia kuultiin vuoden aikana monessa yhteydessä. Myös kansallisessa korkeakouluopiskelijoiden terveystutkimuksessa (KOTT) tulokset olivat hälyttäviä.

LYY kantoi läpi vuoden huolta riittämättömistä hyvinvointi- ja tukipalveluresurseista. Mielen terveystuella järjestettiin opiskelijoille esimerkiksi luento opinnoissa jaksamisesta ja Rage Room. YTHS:n edessä järjestettiin mielenilmaus riittävien mielen terveystuoluiden puolesta.

LYY on edistänyt tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta kaikessa toiminnassaan. Lapin yliopisto liputti ensi kertaa sateenkaaren väreissä lauantaina 27.3.2022, LYYn pitkäaikaisen työn jälkeen. LYY lahjoitti Lapin yliopistolle Pride-lipun liputusta varten.

4.3 Tuutorointi

LYY organisoii opiskelijatuutorointia Lapin yliopistossa. Saimme valtavan määrän hakemuksia, jotka anonymisoitiin ennen käsittelyä ja pisteytystä. Hakemusten käsittely ja pisteytys tehtiin yhdessä kunkin ainejärjestön edustajan kanssa. Opiskelijatuutoreille järjestettiin keväällä paripäiväinen koulutus, jossa keskityttiin muun muassa hyvinvointiin ja yhdenvertaisuusteemoihin kuraattoripalveluiden kanssa. Tätä tavoiteltiin jo toimintasuunnitelman pohjalta. Koulutuksessa opetettiin myös tapahtumien järjestämistä ja uuden opiskelijan kohtaamista.

Tänä vuonna pilotoitiin oikeustieteen tiedekunnassa opiskelijatuutoreiden haastattelut, joita järjestettiin viikon ajan. Opiskelijatuutoreiden haastattelemisesta saatiin erittäin hyvää palautetta ja sitä toivottiin myös muihin tiedekuntiin. Opiskelijatuutoreiden haastattelemisen ja hakemusten pisteyttäminen vei kuitenkin paljon aikaa ja sitä varten olisi hyvä saada oma työntekijä. Tänä vuonna edunvalvonnan asiantuntija myös vaihtui kolme kertaa, joten tiedon jatkuvuus tehtävässä ei ollut kovin hyvää. Opiskelijatuutoreista tuli hyvää palautetta ja heitä oli pidetty osaavina. Opiskelijatuutorit toivoivat lisäkoulutusta syksyille, koska useat keväällä opitut asiat olivat saattaneet jo unohtua.

Tuutoreiden tunnistavuutta kehitettiin uusien opiskelijoiden silmissä hankkimalla jokaiselle tuutorille tuutoripaita. Ainejärjestöjä ohjeistettiin järjestämään tuutoreille yksilöllisempää koulutusta heidän erityispiirteensä huomioon. Ainejärjestöt myös keräsivät palautetta tuutoreilta sekä tuutoroiltavilta.

OmaOpettaja-malli otettiin käyttöön yliopistossa. Joissain tiedekunnissa uusi malli on kohdannut vastustusta. Kokemukset mallista ovat kuitenkin olleet positiivisia. Mallin kehitystä jatketaan ja sen toimivuutta seurataan.



4.4 Vapaa-aika

Vuonna 2022 LYY toimi vapaa-ajan sektorilla järjestäen useita kaikille ylioppilaskunnan jäsenille suunnattuja tapahtumia ja koulutustilaisuuksia. Lisäksi LYY järjesti noin kahden viikon välein jäsenistölle ja erityisesti järjestötoimijoille suunnattuja vapaa-ajan jaostoja.

LYY järjesti vuonna 2022 seuraavat tapahtumat ja koulutustilaisuudet:

- Riemupiirakka
- Opiskelijoiden Laskiainen ROTKO ry:n kanssa
- “Back to Campus” -tapahtuma
- Toastmaster-sitsit
- Wappustartti
- Wappufinaali
- Lukuvuoden startti pubi-visa
- Torisitsit
- LYYn vuosijuhlat & “LYYn Synttärit”
- Arctic Appro
- Itsenäisyyspäivän soihtukulkue
- Varjoavajaiset
- LYYn Pikkujoulubileet

Lisäksi LYY toimi järjestäjänä muiden sektoreiden tapahtumille, joista mainitaan omissa osioissaan.

Vuonna 2022 LYYn vapaa-ajan sektori oli hyvin työllistävä ja se vaati sektorilla toimivilta paljon joustavuutta. Paluu “uuteen normaaliin” pandemia-ajan jälkeen toi opiskelijat takaisin paikkakunnalle ja sitä kautta tapahtumiin. Tapahtumien osallistujamäärät olivatkin läpi vuoden kiitettävät muutamia poikkeuksia lukuun ottamatta.

RöllöWappu järjestettiin vuonna 2022 suurella mittakaavalla. Useat aine- ja muut järjestöt järjestivät kahdelle vappuviikolle yli 20 tapahtumaa. Opiskelijat värittivät vappuviikkojen ajan Rovaniemen kaupunkikuvaa. Vapun vietto sujui opiskelijoilta rauhallisissa merkeissä.

LYYn oli tarkoitus myös osallistua Arctic Pride –tapahtumaan, mutta se valitettavasti peruttiin maaliskuulta. Sen sijaan Arctic Pridea vietettiin RöllöWapun yhteydessä monien eri tapahtumien muodossa.

LYY teki vapaa-ajan sektoreilla myös paljon yhteistyötä ulkopuolisten toimijoiden kanssa vuonna 2022. Näitä yhteistyökumppaneita olivat mm. Lapin Karjalaseura ja Lapin



Ammattikorkeakoulun oppilaskunta ROTKO. Yhteistyö erityisesti ROTKOn kanssa oli tuottoisaa ja sujuvaa.

Vuonna 2022 muutosta läpikäyvässä opiskelijakulttuurissa ilmeni jo tuttuja teemoja. Teemat kuten alkoholittomuus ja hyvinvointitapahtumat puhututtivat ja niitä toivottiin myös ylioppilaskunnalta. LYY kunnioitti vuonna 2022 kaikissa järjestämissään tapahtumissa LYYn yhteisen tilan periaatteita ja kannusti ainejärjestöjä ottamaan periaatteet myös huomioon omissa tapahtumisissaan. Järjestöjä koulutettiin Riemupiirakan muodossa ja Toastmaster -sitseillä, joita kuitenkin ehdittiin järjestää ainoastaan yhden vuoden aikana.

Ainejärjestötoimijoiden jaksamiseen kiinnitettiin huomiota vapaa-ajan jaoston kokouksissa. Jaostossa keskusteltiin avoimesti jaksamisesta ja mm. jaettiin oman hyvinvoinnin ylläpitämiseen kohdistuvia keinoja.

Vuonna 2022 järjestöopasta ei luotu, koska se olisi vienyt hyvin paljon resursseja pois vapaa-ajan sektorilta. Toisena tekijänä on se, että AYY on luonut hyvän ja kattavan yhdistysoppaan, jonka sisältöä voidaan soveltaa myös Lapin Yliopistossa toimiviin järjestöihin.

Järjestöjä kannustettiin järjestämään poikkitieteellisiä, kansainväliset opiskelijat huomioonottavia tapahtumia. Tässä kannustamisessa onnistuttiin, ja vuonna 2022 suurin osa järjestöjen tapahtumista, tiettyjä poikkeuksia lukuun ottamatta, oli poikkitieteellisiä. Tapahtumissa oli myös englannin kielistä ohjeistusta, jotta kansainväliset opiskelijatkin pystyivät liittymään mukaan.

Järjestötoimijoita kehoitettiin ottamaan huomioon kestävä valinnat tapahtumisissaan. Lisäksi jaostojen yhteydessä järjestötoimijoilta pyydettiin kehitysehdotuksia tapahtumakalenteriin liittyen ja tapahtumakalenteriin tehtiin pieniä muutoksia ehdotusten pohjalta.

Suunnitelmaa ainejärjestötilojen kehittämiseksi ei pystytty luomaan vuonna 2022, koska useat järjestöt ja LYY nostivat muut asiat toiminnoissaan korkeammille prioriteeteille.

4.5 Liikunta ja hyvinvointi

Liikunnan osalta toiminnassa keskityttiin pääasiassa Hyvinvointipassin kehittämiseen. Järjestetyt liikuntatapahtumat (esimerkiksi lasketteluiltapäivä) tukivat tätä kehitystä ja olivat uuden hyvinvointiasiantuntijan yhdessä passiyhteistyökumppanien kanssa järjestämiä. Sporttipassin perintönä jääneet korkeakoulusarjat olivat yksi kehityksen kohde mihin haluttiin tarttua ja sen takia keväällä järjestettiin kysely siitä, mikä olisi toinen korkeakoulusarja joka voitaisiin järjestää suosittuun salibandysarjan lisäksi. Lentopallo valikoitui kyselyn perusteella ja tätä lähetettiin järjestämään. Sitoutumisia tuli kuitenkin liian vähän saada sarja järjestettyä vielä lukuvuoden 2022-2023 aikana, mutta kiinnostusta oli sen verran että ideaa ei kannattanut kuopata kokonaan. Niinpä loppuvuodesta tämän kehitystä seuraavana vuonna pohjustettiin.



Hyvinvointiasiantuntija keräsi palautetta niin passin käyttäjiltä kuin heiltä, jotka eivät passia ole hankkineet. Palautetta kerättiin niin erillisin kyselyin, kuin säännöllisesti sosiaalisen median puolella. Palautetta ja toiveita otettiin parhaan kyvyn mukaan huomioon, totta kai realiteetit huomioiden. Palautetta otettiin huomioon myös esimerkiksi viestinnän kehittämisessä. Vuoden aikana pantiin alulle myös Hyvinvointipassin strategiatyö. Hyvinvointipassia kehitettiin siis toimintasuunnitelman ja hallituksen ohjelman kirjausten mukaan.

Hyvinvointipassin palvelutarjontaa kehitettiin palautteen, mutta myös hyvinvointiasiantuntijan aktiivisen selvitystyön kautta. Tarjontaa laajennettiin ja sopimuksien uusimisen myötä sitä myös kohdennettiin paremmin käyttäjäkokemuksien mukaan. Hyvinvointipassia esiteltiin ja myytiin jälleen lukuvuosi-ilmoittautumisen ja orientaatioviikkojen kautta. Myyntiä pyrittiin vauhdittamaan myös alennuskampanjalla, kun passikausi oli edennyt jo pitkälle.

Varsinaista kerhotoimintaa ei vielä kuluneena vuonna passitarjontaan rakennettu.

4.6 Viestintä

Viestintää on toteutettu kaksikielisesti - suomeksi ja englanniksi - sekä saavutettavuutta on pyritty huomioimaan kuvien alternatiivi-tekstien lisäämisellä sekä käyttämällä ainoastaan saavutettavia fontteja teksteissään. LYY on pyrkinyt medianäkyvyyden lisäämiseen esimerkiksi mielipidekirjoitusten ja kannanottojen avulla, joista on kerrottuna lisää edunvalvontaosiossa.

Lisäksi suuremmista, ja vähemmän tunnetuista, tapahtumista on laadittu laajempia artikkeleita uutisiksi LYYn nettisivuille, kuten LYYn vuosijuhlat, itsenäisyyspäivän juhlinnat sekä kirkkovenesoutukisat. Näiden tarkoitus on lisätä tapahtumien tunnettuutta, mikä kannustaisi jäsenistöä osallistumaan tapahtumiin seuraavalla kerralla entistä aktiivisemmin. Lisäksi niiden tarkoitus on myös auttaa luomaan perinteitä ja virkistämään järjestömuistia.

Tapahtumaviestinnässä oli vuoden alussa paljon petrattavaa. Useat tapahtumailmoitukset tulivat auttamatta liian myöhään ja se osaltaan saattoi syödä tapahtumien osallistujamäärää. Syksyn edetessä tapahtumaviestintä kuitenkin parani hieman. Viestintähallituslaisen rekrytointi oli erityisesti tapahtumaviestinnälle elintärkeä parannus.

Tapahtumaviestintää on pyritty kehittämään yhdenvertaisemmaksi sekä ajankohtaisemmaksi niin ainejärjestöjen kuin muiden LYYn sidosryhmien suhteen hyödyntämällä LYYn nettisivujen tapahtumakalenteria ja lisäämällä sen näkyvyyttä jäsenistölle. Näin kaikki voivat paremmin hyödyntää LYYtä alustana, jonka kautta tuoda LYYn jäsenistölle tärkeitä asioita esille. Myös toimintasuunnitelmaan oli kirjattuna tavoite tapahtumakalenterin kehittämisestä, sekä turvallisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämisestä.



Viestintäkonseptit LYYdar ja LYYtiset ovat jatkuneet viikoittaisina tarinajulkaisuina. Kuitenkin mm. näiden viestintämuotojen tavoitavuutta tulee tutkia vuoden 2023 alussa aiemmin alkutalvesta valmistetun viestintäkyselyn avulla. LYYlive ei ole jatkettu siihen liittyvien saavutettavuushaasteiden takia. LYYpodcastia ei ole onnistuttu aloittamaan resurssivajeen takia. Twitterin käyttöä etenkin edunvalvontaan liittyvään viestinnän tuottamiseen ei ole vuoden aikana saatu elävöitettyä.

Viestinnän yhtenäisyyden ja suunnitelmallisuuden takaamiseksi todettiin, että viestintäkanavastrategia kannattaa laatia viestintäkyselyn tuloksia hyödyntämällä. LYYn näkyvyyttä on pyritty lisäämään tuottamalla ajankohtaista materiaalia Lapin yliopiston diginäyttöihin. Oikeudet näiden hallintaan on myös pyydetty ja myönnetty, jotta niitä olisi nopeampi päivittää.

LYYn on jakanut vuoden mittaan Instagram- ja Facebook-tarinoissa aika ajoittain matalan kynnyksen viestintää hallituksen, toimiston ja edustajiston arjesta. Tämänkaltaisen viestinnän tavoitteena on ollut tuoda LYY lähemmäksi opiskelijoita ja lisätä opiskelijoiden halukkuutta osallistua ylioppilaskunnan toimintaan hallitusohjelman mukaisesti. Palautetta saatiin siitä, että tarinoiden jakamisen suhteen tulee silti huolehtia, että ne käsittelevät aina jollain merkityksellisellä tavalla LYYn arvoja ja toimintaa. LYYn kuvapankkiin on lisätty uutta kuvamateriaalia syksyltä ja alkutalvelta.

Tapahtumaviestinnän aikataulutusta ei ole ollut aina niin hyvin aikataulutettua kuin olisi tavoitteellista. Vastuullisuusviikon kohdalla viestintä onnistuttiin aloittamaan kolme viikkoa ajoissa, mutta mielenterveysviikosta onnistuttiin ilmoittamaan vain muutama päivä ennen sen aloitusta grafiikoiden tilaamisen myöhästymisen johdosta.

4.7 Kansainväliset asiat

Kansainvälisten asioiden tilannekuvaa kartoitettiin ainejärjestöjen, sekä yliopiston kansainvälisyyspalveluiden kanssa. Tärkeiksi kehityskohteiksi todettiin edelleen kansainvälisten opiskelijoiden integrointi suomalaiseen opiskelijakulttuuriin, sekä kansainvälisten tutkintojen tarve kaikissa tiedekunnissa.

LYYn ja yliopiston kansainvälisyyspalveluiden yhteistyötä kehitettiin kokoustamalla kuukausittain ja keskustelemalla ajankohtaisista aiheista tarpeen mukaan.

Kuukausipalavereiden lisäksi kokouksia ja palavereita pidettiin erikseen, mikäli niihin oli aiheetta.

Uutena edunvalvontamenestyksenä oli A5 Student Teamin uudelleen rakentaminen, jota kansainvälisyysvastaava teki yhdessä hallituksen puheenjohtajan kanssa. Student Teamin myötä myös yhteydet muihin Arctic Five –yliopistojen ylioppilaskuntiin vahvistuivat. Maaliskuussa vierailtiin Tromssassa tutustumassa paikallisen ylioppilaskunnan toimintaan ja opiskelijan elämään Norjassa.



Varsinaisia kyselyitä ei toteutettu, mutta kansainvälisyysjaostossa kartoitettiin ainejärjestöjen tarpeet kansainvälisyyden näkökulmasta. Ainejärjestöjä myös kannustettiin ja muistutettiin aktiivisesti kansainvälisten opiskelijoiden huomioimisesta, mikä näkyikin myöhemmin tuloksina.

LYY toteutti kansainvälisten tuutoreiden rekrytoinnin, sekä osallistui yhteen heille järjestettyyn koulutukseen.

4.8 Vastuullisuus

Vuonna 2022 vastuullisuuden alueella keskityttiin ympäristöasioihin, sillä resurssit olivat rajalliset. LYY hankki astiaston opiskelijajärjestöjen käyttöön, etsi hiilijalanjälkilaskurin kaikille hyödynnettäväksi sekä piti huolta pullonkeräyspisteistä yliopistolla. SYLin KENKKUn ja seminaarien merkeissä tehtiin yhteistyötä muiden ylioppilaskuntien kanssa.

Hiilijalanjälkilaskuri jaettiin ainejärjestöjen haltuun ja laskurin käytöstä pidettiin koulutus. Tarkan hiilijalanjäljen laskeminen vie tällä hetkellä liian paljon aikaa ja resursseja.

SYL:n kehitysyhteistyöasiainneuvottelukuntaan, KENKKUun, valittiin 2022 kaksi LYYn edustajaa: Iikka Sorvali ja Eero Viljanen. Vuoden aikana KENKKUn edustajia tavattiin kahteen otteeseen. SYLn ilmastoverkostoon valittiin yksi LYYn edustaja: Julia Kerkelä.

LYY oli aktiivisesti mukana yliopiston ympäristötyöryhmässä ja SYLin Kestävyys kannattaa, kannata kestävyyttä -hankkeessa, joka mahdollisti Vastuullisuusviikon järjestämisen. Vastuullisuusviikon tarkoituksenmukaisuus herätti pohdintaa, sillä tapahtumat tavoittavat lopulta hyvin vähän opiskelijoita. Vastuullisuusviikolla järjestettiin 5 tapahtumaa. Ma 24.10. 12-16 järjestettiin kirppis, jossa oli erittäin heikko osallistujia määrä. 25.10. 14-15 pidettiin vastuullisuuskoulutus. Ke 26.10. 13-15 järjestettiin yhteinen roskien keräys -kampanja "Pidä Lappi Siistinä" kanssa ja Ke 16.11 16-17 järjestettiin "Loppuuko kahvi ja suklaa?" Reilun kaupan ja LYYn keskustelu ruokaturvasta.

Lapin yliopisto on julkaissut jo aiemmin oman tiekartan hiilineutraalisuustavoitteen toteuttamiseksi. LYY ei nähnyt tarpeelliseksi muodostaa omaa tiekarttaa, mutta edistää ja auttaa yliopiston tavoitteita ja opiskelijakentän toimia. Yksi iso päätös oli edustajiston päätös LYYn kasvipohjaisuudesta. Päätös sai myös medianäkyvyyttä.

Kehitysyhteistyötä ei lopulta tehty paikallisten toimijoiden kanssa.

4.9 Talous

Hallituksen ohjelman tavoitteena oli kartoittaa tarvetta laatia uusi suunnitelma kestävämmälle taloudenpidolle tukemaan jo olemassa olevia suunnitelmia ja strategioita. Uudelle taloussuunnitelmalle ei tunnistettu tarvetta, mutta ylioppilaskunnan sisäistä taloutta tarkasteltiin edustajiston ja toimiston yhteisessä taloustoimikunnassa. Taloustoimikunnan tuella laadittiin esimerkiksi kiinteistösuunnitelma, johon on kirjattu linjat tulevaisuuden toimista koskien LYYn saunaa ja toimistotiloja.



Aine- ja opiskelijajärjestöjen tarpeisiin perustettiin talousjaosto, johon kutsuttiin hallitusten talous- ja työelämävastaavia. Tämän jaoston tarkoitus oli olla kouluttava ja tukeva, enemmän kuin yhteisten asioiden koordinoija. Tätä tavoitetta keväällä edistettiin järjestämällä koulutuksia yhdistysten taloudenpidosta ja talousvastaavien velvollisuuksista. Edistimme tietoa yhdistyksiin kohdistuvista oikeuksista ja velvollisuuksista, sekä ratkaisimme yhdessä ongelmia, joita yhdistyksille tuli kevään aikana. Työelämävastaaville oli edelleenkin vaikea löytää muuta sisältöä kuin kuulumisten vaihtoa.

Taloudenpitoa haluttiin parantaa esimerkiksi rekrytoimalla projektikoordinaattorin sijaan työntekijä nimikkeelle palvelu- ja hallintoassistentti, sekä kirjanpitäjää vaihtamalla. Talouden suunnittelun kannalta olisi kuitenkin ollut viisasta aloittaa vuoden 2023 talousarvion ja toimintasuunnitelman luonnostelu jo paljon aiemmin, sillä työpöydällä oli pitkin vuotta isojakin asioita. Palkka- ja palkkiosuunnitelma toimikoon esimerkkinä tästä. Talousarvion 2023 työstäminen venyikin pitkälle loppuvuoteen, ja lopulta edustajisto päättikin palauttaa sen valmisteluun toimintasuunnitelman kanssa, ja käsitellä sen poikkeuksellisesti vasta alkuvuodesta. LYYn strategian mukaan opimme virheistämme. Tässä siis esimerkki tilanteesta, jossa virheistä oppiminen tuli ajankohtaiseksi, ja josta jätämme tuleville tekijöille muistutuksen.

LYY haluaa myös ottaa selvää asioista ja päivittää tietoaan. Päivitimme vuoden aikana esimerkiksi asiakirjapankkiimme asiakirjajulkisuuskuvausten, jota meillä ei ennestään ollut. Vastuullisuussektorilla keskityttiin ympäristöasioihin ja edistettiin etenkin järjestöjen ja opiskelijan arjen tason ympäristöystävällisiä tekoja.

Tietojen päivittämisen lisäksi LYYn strategiassa linjataan myös, että uudistumme rohkeasti ja innostumme uusista ideoista. Suunnittelutyötä tulevaa vuotta, ja tulevia vuosia, ajatellen tehtiinkin ihan loppuvuoteen asti. Ylioppilaskunnassa asiat eivät välttämättä muutu hetkessä, vaikka toimijat muuttuvatkin, joten koimme hyväksi jättää tuleville hallituksen jäsenille pohjaksi kokemuksella luonnosteltuja ajatuksia, esimerkiksi jaostotoiminnan uudistamisesta entistä isommin, tuutorointityön kehittamisestä, sekä ideoista siitä, mistä voisi rohkeasti luopua tulevaisuudessa. Tätä jatkumoa tukee toki myös se, että vuoden 2022 hallituksen jäsen Viljo Vuorimäki jatkaa vuonna 2023 hallituksen puheenjohtajana.

4.10 Kunta- ja vaalivaikuttaminen

Vuonna 2022 kunta- ja vaalivaikuttamisen pääpisteenä olivat keskusteluyhteyden avaaminen hyvinvointialueen luottamushenkilöiden kanssa, kevään 2023 eduskuntavaalien valmistelu sekä yhteistyön tiivistäminen Rovaniemen kaupungin kanssa. Kunta- ja vaalivaikuttamisen lähtökohtana toimivat hallituksen ohjelma, vuoden 2022 toimintasuunnitelma, opiskelijapoliittinen linjapaperi sekä LYYn strategia.

Vuodelle 2022 asetetut tavoitteet saavutettiin hyvin. Hallituksen jäsenet tapasivat ahkerasti niin kansanedustajia, aluevaltuutettuja kuin kaupunginvaltuutettuja. Lisäksi LYY osallistui Rovaniemen kaupungin Rovaniemi – opiskelijan kotikaupunki-hankkeeseen, jossa



yhteistyötä paremman opiskelijakaupungin eteen tehtiin kaupungin viranhaltijoiden kanssa.

Syksyllä 2022 valmisteltiin myös LYYn eduskuntavaaliohjelma, joka hyväksyttiin edustajistossa yksimielisesti. Tämän lisäksi vaaleihin valmistauduttiin yhdessä SYLin vaalisektorin kanssa.

Lisäksi LYY pyrki olemaan mediassa esillä mahdollisimman paljon erilaisten tiedotteiden, julkilausumien ja haastatteluiden avulla.

